Nr. 26336 / 18.12.2018

APROBAT,
Director General
Ec.Viorica Sandu

CAIET DE SARCINI

privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

I. 1. DENUMIREA AUTORITATII CONTRACTANTE:
"Administratia Pietelor Agroalimentare " SA Galati

2. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZTIE:

„Servicii de asistenţă medicală - medicina muncii" pentru angajatii " Administratia Pietelor Agroalimentare " SA Galati in conformitate cu prevederile Legii 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca si a HG 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare privind supravegherea sanatatii lucratorilor.

3. COD CPV 85147000-1

4. **MODALITATE DE ACHIZITIE:**

Potentialii ofertanti vor depune ofertele pe adresa de e-mail: piata_17RO@yahoo.com in conditiile respectarii Caietului de sarcini atasat pe site-ul www.e-licitatie.ro la rubrica consultarea pietii.

Cumpararea directa se va efectua din catalogul electronic SEAP disponibil pe www.e-licitatie.ro.

II. CERINTE TEHNICE:

Personalul « Administratia Pietelor Agroalimentare « SA Galati este constituit dintr-un număr de 193 salariaţi: personal de conducere, personal tehnico – administrativ, muncitori calificati, vanzatori magazin tip economat, conducatori auto, femei de serviciu si muncitori necalificati, paznici. .

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziţionate trebuie să asigure realizarea unitară şi completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătăţii lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare şi anume:

1) ***Servicii medicale de medicina muncii*** constând în:
- întocmirea şi completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fişei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 200 salariaţi prin control medical periodic şi elaborarea unui raport medical anual;
- comunicarea către Direcţia de Sănătate Publică a morbidităţii cu incapacitatea temporară de muncă;

- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătăţii;
- evaluarea condiţiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile Ordonanţei de Urgenţă nr.96/2003 privind protecţia maternităţii.

2) ***Servicii medicale*** constând în:
- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activităţii;
- consultanţă în domeniul muncii şi al condiţiilor de igienă şi sănătate în muncă, la solicitarea " Administratiei Pietelor Agroalimentare " SA.

Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - *stabileşte*:

- aptitudinea/aptitudinea condiţionată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcţia şi locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecţiuni prezente în momentul examinării şi viitorul loc de muncă;

b) existenţa/inexistenţa unei afecţiuni ce pune în pericol sănătatea şi securitatea celorlalţi lucrători de la acelaşi loc de muncă;

c) existenţa/inexistenţa unei afecţiuni ce pune în pericol securitatea unităţii şi/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

d) existenţa/inexistenţa unui risc pentru sănătatea populaţiei `căreia îi asigură servicii;

2. – *constă în*:

a) anamneza medicală profesională şi neprofesională şi examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare;

b) examenele medicale clinice şi paraclinice, conform modelului de fişă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare.

În funcţie de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice şi la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care îşi schimbă locul de muncă sau sunt detaşaţi în alte locuri de muncă ori alte activităţi;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informaţional şi operaţional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fişa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator şi unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 200 de angajaţi.

Controlul medical periodic

1. – *constă în*:

a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcţia şi locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea şi s-a eliberat fişa de aptitudine;

b) depistarea apariţiei unor boli care constituie contraindicaţii pentru activităţile şi locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

c) diagnosticarea bolilor profesionale;

d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viaţa şi sănătatea celorlalţi lucrători la acelaşi loc de muncă;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unităţii, pentru calitatea produselor sau pentru populaţia cu care lucrătorul vine în contact prin natura activităţii sale.

2. – *cuprinde*:

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare ;

c) examenele clinice şi paraclinice, conform modelului de fişă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare, cât şi examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;

d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare;

e) finalizarea concluziei prin completarea fişei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator şi celălalt pentru lucrător.

3. – *scopuri*:

a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcţia şi locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea şi s-a eliberat fişa de aptitudine;

b) depistarea apariţiei unor boli care constituie contraindicaţii pentru activităţile şi locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

c) diagnosticarea bolilor profesionale;

d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viaţa şi sănătatea celorlalţi lucrători la acelaşi loc de muncă;

f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituţiei, pentru calitatea produselor sau pentru populaţia cu care lucrătorul vine în contact prin natura activităţii sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaţilor " Administratiei Pietelor Agroalimentare " SA.

Frecvenţa examenului medical periodic este stabilită prin fişele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 şi poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare în muncă
– se efectuează la indicaţia medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare şi are următoarele scopuri:

a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condiţiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relaţiile om-maşină, relaţiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);

b) ajută organismul celor angajaţi să se adapteze noilor condiţii;

c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă şi recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activităţii

- *se efectuează după o întrerupere a activităţii de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activităţii şi are ca scop:*

a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcţiei avute anterior sau noii profesii/funcţii la locul de muncă respectiv;

b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă şi a unor activităţi specifice profesiei sau funcţiei, dacă este cazul;

c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menţinerea sănătăţii şi a capacităţii sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activităţii ori de câte ori îl consideră necesar, în funcţie de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituţie.

III. CERINTE GENERALE:

▪ Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice şi paraclinice prevăzute de legislaţia în vigoare privind prestarea serviciilor medicale si psihologice de medicina muncii pentru categoriile de personal angajate la Administratia Pietelor Agroalimentare " SA.

▪ Investigaţiile medicale şi examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanţilor la procedură. In cazul in care se va face la sediul beneficiarului examenele medicale periodice nu vor include costuri suplimentare pentru un numar de minim 20 persoane.