



Compartimentul: S.S.M.

Nr. de inregistrare

208/1507/2009

VIZAT,
Director General
Ec.

CAIET DE SARCINI

privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii

I. 1. DENUMIREA AUTORITATII CONTRACTANTE:

“Administrația Piețelor Agroalimentare “ SA Galati

2. OBIECTUL CONTRACTULUI DE ACHIZITIE:

„Servicii de asistență medicală - medicina muncii” pentru angajatii “ Administrația Piețelor Agroalimentare “ SA Galati in conformitate cu prevederile Legii 319/2006 a securitatii si sanatatii in munca si a HG 355/2007 cu modificarile si completarile ulterioare privind supravegherea sanatatii lucraților.

3. COD CPV 85147000-1

4. MODALITATE DE ACHIZITIE:

Potentialii ofertanti vor depune ofertele pe adresa de e-mail: piata_17ro in conditiile respectarii Caietului de sarcini atasat pe site-ul www.e-licitatie.ro la rubrica consultarea pietii. Cumpararea directa din catalogul electronic SEAP disponibil pe www.e-licitatie.ro.

II. CERINTE TEHNICE:

Personalul « Administrația Piețelor Agroalimentare « SA Galati este constituit dintr-un număr de 190 salariați: personal de conducere, personal tehnico – administrativ, muncitori calificati, vanzatori mgazin tip economat, conducatori auto, femei de serviciu si muncitori necalificati, paznici. .

Serviciile medicale ce urmează a fi achizitionate trebuie să asigure realizarea unitară si completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările si completările ulterioare si anume:

1) *Servicii medicale de medicina muncii* constând în:

- întocmirea si completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fisei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 190 salariați prin control medical periodic si elaborarea unui raport medical anual;
- comunicarea către Directia de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea conditiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile Ordonantei de Urgență nr.96/2003 privind protectia maternității.



Compartimentul: S.S.M.

Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.



World Union of Wholesale Markets
www.wuwm.com



Management System
ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
www.tuv.com
0 8904100000



2) *Servicii medicale* constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea

“Administrația Piețelor Agroalimentare” SA.

Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. – constă în:

a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical periodic, va include un număr de aproximativ 190 de angajați.

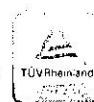


Compartimentul: S.S.M.

Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.



World Union of Wholesale Markets
Asociația Producătorilor și Distribuitorilor de Fructe și Legume



Management System
ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
www.tuv.com
0 910043888



Controlul medical periodic

1. – constă în:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. – scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea institutiei, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.



Compartimentul: S.S.M.

Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.



World Union of Wholesale Markets
Str. Mihail Kogălniceanu nr. 10, Sector 1, București



Management System
ISO 9001:2008
ISO 14001:2004
www.tuv.com
D: 005622988



Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților "Administrația Piețelor Agroalimentare" SA.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr. I din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare în muncă

1. – se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activității

1. – se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

III. CERINTE GENERALE:

▪ Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare privind prestarea serviciilor medicale și psihologice de medicina muncii pentru categoriile de personal angajate la Administrația Piețelor Agroalimentare "SA.

▪ Investigațiile medicale și examinările clinice se efectuează în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului, precizare care se va regăsi în oferta tehnică a participanților la procedură. În cazul în care se va face la sediul beneficiarului examenele medicale periodice nu vor include costuri suplimentare pentru un număr de minim 20 persoane.

▪ Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minim 1