



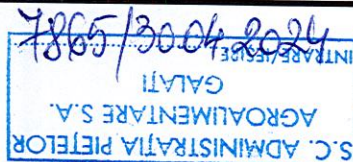
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.
 Str. Traian nr. 63, Galați, cod poștal: 800043, România
 Tel. (+40) 236 411054, (+40) 236 418359, Fax (+40) 236 411194
www.piete-galati.ro; email: office@piete-galati.ro;



WUWM
 World Union of Wholesale Markets
 Promoting wholesale and retail markets world-wide



CUI RO 10843605 ; ORC J17/646/1998 ; cont : RO85 RNCB 0141 0328 5659 0001 BCR - Galati



Aprobat,
 Director General
 Dumitru Poalelungi

**PLAN DE INTEGRITATE
 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025, revizuit 2024**

Nr. măsură	Descrierea măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național (Obiectiv specific nr. 1.1.)							
măsura 1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul entității a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Document adoptat de conducerea entității. Listă difuzare document. Pagina de internet a entității.	Conducerea entității Comisia pentru implementarea SNA	Nu necesită resurse suplimentare	când sunt modificări organizatorice sau legale
măsura 1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul entității a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracter exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Correspondență cu structurile din cadrul entității. Decizie aprobare plan de integritate și persoane desemnate pentru monitorizarea implementării acestuia. Listă difuzare plan de integritate aprobat. Pagina de internet a entității. Planul de integritate transmis Secretariatului tehnic al SNA.	Conducerea entității Comisia pentru implementarea SNA	Nu necesită resurse suplimentare	o dată la doi ani

Nr. măsură	Descrierea măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Resurse	Termen
măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul entității. Plan adaptat și publicat pe site-ul entității, dacă este cazul.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Raport anual privind procesul de implementare a planului de integritate. Plan de integritate actualizat și publicat.	Comisia pentru implementarea SNA	Nu necesită resurse suplimentare	anual
măsura 1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Registrul riscurilor de corupție aprobat.	Grup de lucru pentru gestionarea riscurilor de corupție	Nu necesită resurse suplimentare	anual
măsura 1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Raport de evaluare a incidentelor de integritate.	Comisia pentru implementarea SNA	Nu necesită resurse suplimentare	Până la data de 31 martie a anului următor.
măsura 1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Documente transmise	Comisia pentru implementarea SNA	Nu necesită resurse suplimentare	permanent

Nr. măsură	Descrierea măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
măsura 2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere	Nr. de salariați evaluați. Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din entitate. Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Evaluarea formală a salariaților. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Fișe de evaluare Stat de funcții Organigrama	Conducerea societății Resurse Umane	Nu necesită resurse suplimentare	permanent
măsura 2.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul entității.	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Registrul de evidență a raportărilor Acte administrative prin care se dispun măsuri	Conducerea societății Persoana desemnată cu gestionarea raportărilor	Nu necesită resurse suplimentare	permanent

Nr. măsură	Descrierea măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Resurse	Termen
		Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor.					
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale (Obiectiv specific nr. 3.3.)							
măsura 3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul entității.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării din partea structurilor.	Raport de audit intern	Audit Public Intern	Nu necesită resurse suplimentare	O dată la 2 ani
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri (Obiectiv specific nr. 4.5.)							
măsura 4.5.4	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul entității.	Planul de integritate adoptat de către entitate.	Caracter formal al elaborării planului de integritate. Adoptarea unui plan de integritate neadaptat contextul organizațional. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Plan de integritate	Conducerea entității Comisia pentru implementarea SNA		permanent

Președinte Comisie pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție,
Alexandrina Voivică

Secretar Comisie pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție,
Cuiabă Luminița