



Director General
DUMITRU POALELUNGI

**Raport privind stadiul implementării măsurilor
prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2024,
la nivelul Administrației Piețelor Agroalimentare SA**

I. Introducere

Prezentul raport descrie stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 aprobată prin Hotărârea Guvernului 1269/2021, structurat conform Planului de integritate asumat la nivelul entității și indicatorilor de evaluare prevăzuți în inventarul măsurilor preventive.

II. Legislația aplicabilă în domeniul Strategiei Naționale Anticorupție

HG 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

HG 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Legea 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției

HG 1126/2004 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a Legii nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

Legea 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare

Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public

Ordin 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice

III. Stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA, ce revin în sarcina Administrației Piețelor Agroalimentare SA

➤ **OBIECTIV GENERAL nr. 1 din SNA 2021-2025 – Creșterea Gradului de Implementare a Măsurilor de Integritate la Nivel Organizațional**

Obiectiv specific 1.1 din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Măsura 1.1.1 în SNA 2021-2025 - Adoptarea și distribuirea în cadrul entității a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Declarație adoptată	Document aprobat de conducerea entității	Realizat
Declarație distribuită	Listă difuzare document aprobat Pagina de internet a entității	Realizat

Prin Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, actualizată și înregistrată sub nr. 19382/03.11.2023, entitatea își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate fenomenul corupției prin toate mijloacele legale pe care la are la dispoziție și își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a entității.

Declarația a fost distribuită în cadrul entității, în format electronic, și publicată pe pagina de internet a entității (<https://piete-galati.ro/declaratia-privind-asumarea-unei-agende-de-integritate-organizationala/>).

Măsura 1.1.2 în SNA 2021-2025 - Adoptarea și distribuirea în cadrul entității a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Plan de integritate adoptat.	Corespondență cu structurile din cadrul entității Decizie aprobare plan de integritate Listă difuzare plan de integritate aprobat Pagina de internet a entității Planul de integritate transmis Secretariatului tehnic al SNA	Realizat
Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate.	Decizie aprobare persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Realizat
Tipuri de resurse efectiv alocate.	Decizii	Realizat

Planul de integritate a fost transmis în format electronic structurilor din cadrul entității spre consultare, în data de 22.04.2024.

Planul de integritate aprobat, înregistrat sub nr.7865/30.04.2024, a fost comunicat pe e-mail structurilor din cadrul entității în data de 07.05.2024 și Secretariatului tehnic al SNA în data de 14.05.2024. De asemenea, a fost postat pe pagina de internet a entității: <https://piete-galati.ro/planul-de-integritate-al-institutiei/>

Prin decizia nr.42/11.04.2022 s-a desemnat coordonatorul implementării planului de integritate.

În anul 2024 nu au fost aduse modificări privind persoana desemnată.

Prin decizia nr.22/15.02.2024 s-a constituit Comisia pentru implementarea S.N.A.

Măsura 1.1.4 în SNA 2021-2025 - Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Registrul riscurilor de corupție completat.	Registrul riscurilor de corupție aprobat	Realizat
Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate.		18
Nr de măsuri de intervenție.		36

Procesul de identificare și gestionare a riscurilor de corupție la nivelul APA SA, pentru anul 2024, s-a desfășurat în conformitate cu cerințele HG 599/2018 coroborate cu prevederile PS-40.00.14 Managementul riscurilor de corupție, ediția II, revizia 0.

La nivel de entitate este constituit, prin decizia nr.110/30.08.2024, Grupul de lucru pentru gestionarea riscurilor de corupție.

Secretarul Grupului de lucru, pe baza informațiilor obținute de la structurile de la primul nivel de conducere, respectiv Registrul riscurilor de corupție la nivel de structură și Raportul privind implementarea măsurilor de intervenție a riscurilor de corupție la nivel de structură, a elaborat și supus aprobării Directorului General următoarele documente:

- Registrul riscurilor de corupție la nivel de entitate înregistrat sub nr. 1000/22.01.2025.
- Informare privind procesul de gestionare a riscurilor de corupție în anul 2024, înregistrată sub nr. 1573/30.01.2025.

Potrivit acestei Informări, la nivelul APA SA au fost identificate 18 riscuri de corupție și au fost stabilite 36 de măsuri de intervenție, pentru care s-au stabilit responsabili și termene de implementare.

Măsura 1.1.5 în SNA 2021-2025 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Rapoarte întocmite	Raport de evaluare a incidentelor de integritate	Realizat
Nr. de incidente identificate		0
Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate		0

La nivel de entitate s-a întocmit și aprobat Raportul de evaluare a incidentelor de integritate pe anul 2024, înregistrat sub nr. 715/17.01.2025.

Raportul a fost postat pe pagina de internet a entității <https://piete-galati.ro/situatia-incidentelor-de-integritate/> și transmis la Secretariatul tehnic al SNA în data de 30.01.2025.

Măsura 1.1.6 în SNA 2021-2025 - Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie urmare a colectării integrale a indicatorilor de evaluare a măsurilor prevăzute în strategie	Documente transmise	Raportul privind implementarea măsurilor prevăzute în SNA pentru anul 2024 se transmite în trim. I 2025

➤ OBIECTIV GENERAL nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea Impactului Corupției Asupra Cetățenilor

Măsura 2.2 în SNA 2021-2025 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Nr. de salariați evaluați	Notă informativă privind evaluarea salariaților Stat de funcții Organigrama	133
Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate		6 măsuri de îmbunătățire a procesului de evaluare
Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent		10
Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din entitate		83% (10/12)
Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare		2 măsuri: - postarea anunțului pe pagina de internet a societății - afișarea anunțului de recrutare la avizier

Evaluarea anuală a performanțelor profesionale ale salariaților se realizează respectând procedura de sistem 40.00.05 Evaluarea personalului, Ediția III, Revizia 1/2024.

Conform deciziei nr. 148/05.12.2024, evaluarea anuală a performanțelor profesionale a salariaților s-a realizat în perioada 08.01.2025-17.01.2025.

Urmare evaluării s-a întocmit și aprobat “Nota informativă privind rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale salariaților” înregistrată sub nr. 1924/04.02.2025, conform căreia au fost evaluați 133 salariați.

Conform Statului de funcții și a organigramei actualizate și aprobate în anul 2024 prin HCL nr.261/25.04.2024, sunt 10 posturi de conducere cu contract individual de muncă și 2 posturi de conducere cu contract de mandat.

Măsura 2.3 în SNA 2021-2025 - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Registrul de evidență a raportărilor Acte administrative prin care se dispun măsuri	0
Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul entității		0%
Măsuri luate urmare sesizărilor		Nu a fost cazul
Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor		Nu a fost cazul

Procedura de sistem PS-40.00.26 Avertizarea în interes public Ediția I, Revizia 1/2024, cuprinde măsuri de protecție și măsuri reparatorii de care poate beneficia avertizorul în interes public.

La nivel de entitate este desemnată persoana responsabilă cu gestionarea raportărilor interne privind încălcări ale legii.

Este creată adresa de e-mail avertizor@piete-galati.ro unde avertizorii de integritate pot raporta informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional.

În anul 2024 nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidentele de integritate.

➤ **OBIECTIV GENERAL nr. 3 din SNA 2021-2025 - Consolidarea Managementului Instituțional și a Capacității Administrative Pentru Prevenirea și Combaterea Corupției**

Obiectiv specific 3.3 din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 3.3.1 în SNA 2021-2025 - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul entității.

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Nr. recomandări formulate	Raport de audit intern	Auditarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul entității a fost realizată în anul 2023.
Gradul de implementare a recomandărilor formulate.		

Sistemul de prevenire a corupției la nivelul entității este evaluat la doi ani de către personalul din cadrul structurii Audit Public Intern. Ultima evaluare a avut loc în anul 2023.

➤ **OBIECTIV GENERAL nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea Integrității în Domenii de Activitate Prioritare**

Obiectiv specific nr. 4.5 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

Măsura 4.5.4 în SNA 2021-2025 - Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul entității.

Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiu
Plan de integritate adoptat de către entitate	Plan de integritate	Plan de integritate aprobat, înregistrat sub nr. 7865/30.04.2024

IV. Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare –

Anexa nr. 3 SNA 2021-2025

➤ **Cod etic / deontologic/ de conduită**

OSGG 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
 Codul de conduită etica

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
2. Număr de sesizări soluționate	0
3. Durata medie a procedurilor	-
4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
6. Gradul de cunoaștere de către salariați a codului	81%
7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	136 (instruire internă)

Codul de etică și conduită profesională a salariaților din cadrul APA SA, aprobat și înregistrat sub numărul 9163/24.05.2024, stabilește reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu, aplicabil atât personalului de conducere cât și celui de execuție.

Informațiile privind sesizările de încălcare a codului și deciziile luate de Comisia de disciplină constituită la nivel de entitate prin decizia nr.98/28.06.2024, se regăsesc în registrul de evidență al acestei Comisii.

În cadrul entității au fost instruiți intern 136 de salariați, conform proceselor verbale de instruire.

În anul 2024 au fost distribuite și centralizate 95 chestionare pentru evaluarea gradului de cunoaștere de către salariați a codului de etică și conduită profesională (chestionar care cuprinde 8 întrebări). Rezultatele sunt menționate în Raportul privind evaluarea gradului de cunoaștere de către salariați a codului de etica și conduită profesionala, înregistrat sub nr. 1475/30.01.2025.

➤ Declaraarea averilor

Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	17 5 Membri în Consiliul de Administrație 2 Directori cu contract de mandat 3 Directori cu contract individual de muncă 7 Șefi serviciu
2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0
3. Număr de sesizări ale ANI	0
4. Număr de decizii ANI privind personalul entității	0
5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	92,42 %
8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

Categoriile de persoane care au obligația depunerii declarațiilor de avere sunt stabilite de articolul 1, alin.1, pct.34 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Se aplică procedura de sistem Gestionarea declarațiilor de avere și de interese PS-40.00.15, Ediția II, Revizia 2 / 2024.

Persoana responsabilă cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere, desemnată prin decizia nr.149/02.11.2022, s-a asigurat de transmiterea în termen a declarațiilor de avere a celor 17 deponenți, așa cum reiese din registrul de evidență a declarațiilor de avere descărcat de pe platforma A.N.I.

În anul 2024 nu au fost înregistrate sesizări ale ANI privind declararea averilor.

În anul 2024 au fost distribuite și centralizate chestionare pentru evaluarea gradului de cunoaștere de către salariați a normelor privind declararea averilor și intereselor (chestionar care cuprinde 7 întrebări). Rezultatele sunt menționate în Raportul privind evaluarea gradului de cunoaștere a normelor privind declararea averilor și intereselor, înregistrat sub nr. 15254/11.09.2024.

➤ **Declararea cadourilor**

Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
2. Număr de cadouri publicate pe site-ul entității	0
3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0
4. Valoarea totală a cadourilor primite	0 lei
5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100 %
6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

Categoriile de persoane care au obligația declarării cadourilor, sunt prevăzute la art 1 din Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

Se aplică PS-40.00.18, Declararea cadourilor, Ediția I, Revizia 3/2024.

Potrivit Raportului nr. 409/14.01.2025 întocmit de Comisia constituită prin decizia nr.166/13.12.2022, se constată că în anul 2024, nu au fost declarate sau depuse bunuri primite cu titlu gratuit ca urmare a participării sau organizării unor acțiuni de protocol, de natura celor prevăzute în Legea 251/2004, de către persoanele cu funcție de conducere care au obligația să își declare averea.

În anul 2024 au fost distribuite și centralizate chestionare pentru evaluarea gradului de cunoaștere a normelor privind declararea cadourilor (chestionar care cuprinde 5 întrebări). Rezultatele sunt menționate în Raportul privind evaluarea gradului de cunoaștere a normelor privind declararea cadourilor, înregistrat sub nr. 677/17.01.2025.

➤ **Conflicte de interese**

Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice
 Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	17 5 Membri în Consiliul de Administrație 2 Directori cu contract de mandat 3 Directori cu contract individual de muncă 7 Șefi serviciu
2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0

Indicatori de evaluare	Stadiu
3. Număr de declarații de abținere	0
4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	-
8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
10. Nr. de avertismente de integritate emise	0
11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0

Categoriile de persoane care au obligația depunerii declarațiilor de interese sunt stabilite de articolul 1, alin.1, pct.34 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Persoana responsabilă cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de interese, desemnată prin decizia nr.149/02.11.2022, s-a asigurat de transmiterea în termen a declarațiilor de interese a celor 17 deponenți, conform registrului de evidență a declarațiilor de interese descărcat de pe platforma A.N.I.

În anul 2024 nu au fost înregistrate conflicte de interese în cadrul APA SA.

➤ Consilier de etică

OSGG 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de ședințe de consultare	1
2. Număr de salariați care au solicitat consiliere	0
3. Gradul de cunoaștere de către salariați a normelor privind consilierul etic	88%
4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	136 (instruire internă)

Consilierul de etică desemnat prin decizia nr.26/21.02.2023 are ca atribuție monitorizarea respectării normelor de conduită.

În anul 2024 au fost distribuite și centralizate 95 chestionare pentru evaluarea gradului de cunoaștere de către salariați a activității consilierului de etică (chestionar care cuprinde 4 întrebări). Rezultatele sunt menționate în Raportul privind evaluarea gradului de cunoaștere de către salariați a activității consilierului de etică, înregistrat sub nr. 1473/30.01.2025.

În cadrul entității au fost instruiți intern 136 de salariați, conform proceselor verbale de instruire.

Se aplică procedura de sistem PS 40.00.20 Activitatea consilierului de etică, Ediția I, Revizia 1.

➤ Incompatibilități

Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
6. Gradul de cunoaștere de către salariați a normelor privind incompatibilitățile	-
7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

În anul 2024 nu au fost raportate persoane aflate în stare de incompatibilitate.

➤ Acces la informații de interes public

Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de solicitări de informații de interes public primite	2
2. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	2
3. Număr de reclamații administrative	0
4. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
5. Număr de plângeri în instanță	0
6. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea	0

Indicatori de evaluare	Stadiu
petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	
7. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
9. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informațiile de interes public	82%

Procesul de comunicare internă/externă privind modalitățile de acces și obținere a informațiilor de interes public în cadrul APA SA se realizează conform procedurii de sistem PS-40.00.11 Accesul la informații de interes public Ediția I, Revizia 3 / 2024.

Persoana responsabilă cu aplicarea Legii 544/2001 a întocmit și supus aprobării Directorului General Raportul de evaluare a implementării Legii 544/2001 pentru anul 2024, înregistrat sub nr.530/15.01.2025.

În anul 2024 au fost distribuite și centralizate 95 chestionare pentru evaluarea gradului de cunoaștere a normelor privind accesul la informațiile de interes public (chestionar care cuprinde 3 întrebări). Rezultatele sunt menționate în Raportul privind evaluarea gradului de cunoaștere a normelor privind accesul la informațiile de interes public, înregistrat sub nr. 1474/30.01.2025.

➤ Protecția avertizorului de integritate

Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de raportări	0
2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
3. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
4. Număr de plângeri depuse în instanță	0
5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0

➤ Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)

Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]

Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
2. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0

➤ Funcțiile sensibile

Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate	16
2. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	32

Procesul de identificare și gestionare a funcțiilor sensibile la nivelul APA SA, pentru anul 2024, s-a desfășurat în conformitate cu cerințele Standardului 2 Atribuții, funcții, sarcini din OSGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice coroborate cu PS-40.00.09 privind funcțiile sensibile, ediția III, revizia 0 / 2024.

În acest sens, Secretariatul Comisiei de Monitorizare, pe baza informațiilor obținute de la structurile de la primul nivel de conducere, respectiv Lista funcțiilor sensibile la nivelul structurii, a elaborat și supus aprobării Directorului General următoarele documente:

- Lista funcțiilor sensibile, nr. înregistrare 14775/03.09.2024
- Registrul salariilor care ocupă funcții sensibile, nr. înregistrare 14774/03.09.2024
- Informare privind evaluarea măsurilor de diminuare a riscurilor asociate funcțiilor sensibile pe anul 2024, nr. înregistrare 20608/12.12.2024
- Plan pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul entității, nr. înregistrare 20761/16.12.2024

➤ Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul entității

Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Numărul de riscuri identificate	18
2. Numărul de măsuri de intervenție	36

Procesul de identificare și gestionare a riscurilor de corupție la nivelul APA SA, pentru anul 2024, s-a desfășurat în conformitate cu cerințele HG 599/2018 coroborate cu PS-40.00.14 Managementul riscurilor de corupție, ediția II, revizia 0.

La nivel de entitate este constituit prin decizia nr. 12/01.02.2024 Grupul de lucru pentru gestionarea riscurilor de corupție.

Secretarul Grupului de lucru, pe baza informațiilor obținute de la structurile de la primul nivel de conducere, respectiv Registrul riscurilor de corupție la nivel de structură și Raportul privind implementarea măsurilor de intervenție a riscurilor de corupție la nivel de structură, a elaborat și supus aprobării Directorului General următoarele documente:

- Registrul riscurilor de corupție la nivel de entitate înregistrat sub nr. 1000/22.01.2025.
- Informare privind procesul de gestionare a riscurilor de corupție în anul 2024, înregistrată sub nr. 1573/30.01.2025.

Potrivit acestei Informări, la nivelul APA SA au fost identificate 18 riscuri de corupție și au fost stabilite 36 de măsuri de intervenție, pentru care s-au stabilit responsabili și termene de implementare.

➤ Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul entității

Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Indicatori de evaluare	Stadiu
1. Numărul de incidente de integritate	0
2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
4. Numărul de măsuri de control implementate	0

Coordonator Comisie pentru implementarea SNA
Alexandrina Voivăță

Secretar Comisie pentru implementarea SNA,
Cujbă Luminița