



Nr. 3231/20.02.2026

**Politica si criteriile de remunerare a administratorilor
si ale directorului general si directorului economic
din cadrul societatii Administratia Pietelor Agroalimentare SA Galati**

In conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 actualizata privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor in cazul sistemului unitar, precum si nivelul remuneratiei si celelalte avantaje oferite administratorilor si directorilor sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice.

Politica si criteriile de remunerare ale administratorilor, directorului general si directorului economic din cadrul societatii Administratia Pietelor Agroalimentare SA Galati, se bazeaza pe urmatoarele:

1. Prevederile OUG nr. 109/2011 cu completarile si modificarile ulterioare, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
2. HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
3. Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale;
4. Hotarari ale reprezentantilor Adunarii Generale a Actionarilor societatii Administratia Pietelor Agroalimentare SA - administratori;
5. Decizii ale Consiliului de Administratie al societatii Administratia Pietelor Agroalimentare SA – director general si director economic;
6. Contractele de mandat ale admnistratoilor, directorului general si directorului economic.

Societatea isi propune sa asigure un nivel de remunerare competitiv pentru a atrage, pentru a pastra si a motiva persoane cu pregatire profesionala deosebita si cu experienta de conducere semnificativa pentru a face parte din conducerea societatii.

Politica de remunerare are in vedere urmatoarele aspecte:

- Recrutarea si motivarea conducatorilor societatii astfel incat sa contribuie la sustenabilitatea si la dezvoltarea intereselor pe termen lung dar si la succesul societatii;
- Existenta unei relatii bine definite si proportionale intre performanta si remunerare;
- Stabilirea indemnizatiei fixe tinand cont de dimensiunea activitatii desfasurate de societate si de prevederile legale;
- Stabilirea remuneratiei variabile pe baza unor criterii clare, complete si variate – in baza indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de catre AGA sau CA.

Politica de remunerare sprijina misiunea si strategia societatii prin recompensarea atingerii obiectivelor de performanta sustenabile pe termen lung si permiterea recrutarii si pastrarii acelor conducatori potriviti si care sunt dispusi sa actioneze pentru indeplinirea intereselor pe termen lung ale societatii, actionarilor sai si ale altor parti interesate.

1. Criteriile de remunerare

Administratorii (membrii Consiliului de Administratie), directorul general si directorul economic pentru activitatea desfasurata primesc o remuneratie (indemnizatie) fixa lunara si o remuneratie variabila anuala.

Indemnizatia fixa lunara se incadreaza in plafonul stabilit de prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011 actualizata privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

A. Administratori

Conform art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, actualizata.

B. Directori

Conform art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, actualizata.

2. Remuneratia administratorilor neexecutivi, a directorului general si a directorului economic

Remunerația membrilor Consiliului de administrație este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor iar remunerația Directorului General și Directorului Economic, în sistemul unitar, este stabilită de Consiliul de Administrație al societății Adminsitratia Pietelor Agroalimentare SA.

Remunerația administratorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară.

Conform prevederilor OUG 109/2011, indemnizația fixă lunară pentru fiecare membru al Consiliului de Administrație nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația directorului general si directorului economic este formată dintr-o indemnizație fixă lunară si dintr-o indemnizatie variabila.

Indemnizația fixă lunară pentru Directorul General și Directorul Economic nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Quantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi se acorda anual si nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componenta variabilă pentru directorul general și directorul economic s-a stabilit potrivit OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorul general și directorul economic.

3. Efectuarea platilor

Indemnizația fixă a administratorilor Consiliului de administrație se plătește în ziua ședinței din luna respectivă. Plata indemnizației fixe lunare se face o dată pe luna, indiferent de numărul ședințelor din acea luna.

Indemnizația fixă a directorului general și a directorului economic se plătește la data plății drepturilor salariale către angajați.

Dacă se îndeplinesc condițiile pentru acordarea componentei variabile, plata componentei variabile a remunerației pentru directorul general și directorul economic se efectuează anual, după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale și după depunerea acestora la ANAF.

Societatea reține și virează impozitele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale în vigoare.

4. Alte avantaje banesti/nebanesti oferite administratorilor, directorului general și directorului economic

Pentru îndeplinirea corespunzătoare a obligațiilor stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile Actului constitutiv/Statut, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și ale Consiliului de Administrație, precum și a obligațiilor asumate prin contractele de mandat, drepturile conferite, altele decât cele privind remunerația, sunt după cum urmează:

*Alte drepturi oferite **administratorilor** conform contractelor de mandat:

- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, potrivit legii și reglementărilor interne ale întreprinderii publice;
- cheltuieli legate de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interesul exercitării mandatului în țară și străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale;
- cheltuieli legate de formarea profesională pentru obținerea/perfecționarea de competențe necesare îndeplinirii mandatului;
- la cerere, pentru utilizare în interesul serviciului, de mijloace IT și de comunicare din dotarea societății, respectiv PC/laptop, telefon fix, telefon mobil, fax, e-mail, poștă, curierat și altele, ale căror costuri vor fi suportate în totalitate de societate;
- asigurare pentru răspundere profesională.

*Alte drepturi oferite **Directorului General si Directorului Economic**, conform contractului de mandat:

- concediu de odihnă, zile libere platite pentru sarbatorile legale, casatorie, probleme medicale sau de deces al unui membru de familie, asigurare facultativa medicala si/sau accidente de munca incheiata la nivelul societatii, acordate prin similitudine cu cele din Contractul Colectiv de Munca aplicabil societatii;
- sa deconteze cu documente justificative, cheltuielile de cazare, diurna, transport si alte cheltuieli efectuate cu prilejul deplasărilor in interes de serviciu, in tara si in străinătate;
- sa utilizeze un autoturism de serviciu cu sau fara sofer, sau autoturismul personal cu decontarea cheltuielilor cu combustibilul pentru acesta, in limitele legal aprobate, respectiv 7.5l / 100 km;
- telefon mobil, abonament, laptop, notebook si altele pentru a fi intrebuintate in activitatea curenta, precum si pentru indeplinirea mandatului, in conformitate cu prevederile legale;
- asigurare pentru raspundere profesionala.

5. Revizuirea si publicarea Politicii de remunerare

Politica de remunerare este aprobata si revizuita in cadrul Consiliului de Administratie, cu ocazia fiecarei modificari semnificative si, in orice caz, cel putin o data la 4 ani.

Dupa aprobarea Politicii de remunerare in cadrul Consiliului de Administratie, Politica de remunerare se publica pe site-ul societatii: www.piete-galati.ro.

**Presedintele Consiliului de Administratie
al Administratiei Pietelor Agroalimentare SA Galati**

Lungeanu Neculai